

Bases de Selección para el Concurso Interno No. 06-2023-I

| | |
|----------------------------|--|
| Cargo n.º | 45482 |
| Puesto | Técnico/a en Mantenimiento |
| Clase | Técnico Funcional 1 |
| Ubicación Organizacional | Sección de Infraestructura |
| Ubicación física | Oficinas Centrales |
| Tipo de nombramiento | Propiedad |
| 1.1 Naturaleza del trabajo | Ejecución de labores técnicas de alguna dificultad en la especialidad requerida. |

Periodo de divulgación del aviso..... del 9 al 20 de marzo 2023
 Fechas en que se debe realizar la inscripción..... del 9 al 20 de marzo 2023
 Horario dispuesto para la inscripción..... jornada continua 24 horas
 Fecha de cierre del concurso..... 20 de marzo 2023 a las 15:00 horas.

1. CONDICIONES SALARIALES¹:

| | |
|--|--|
| 1.2 Salario Base | ¢ 572.800,00 |
| 1.2.1 Valor de la anualidad ² | ¢11,526,00 (acumulada- antes de Ley 9635) ¢ 14,153.00 (después de Ley 9635) |
| 1.2.2 Responsabilidad por el Ejercicio de la Función Electoral | ¢ 55.720,00 |

¹ Considerando lo establecido en la Ley No. 9635, "Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas" o bien, la remuneración salarial vigente al momento del nombramiento.

² Las anualidades adquiridas posterior a la promulgación Ley n.º 9635 corresponde al 1.94% del salario base de las clases profesionales - monto nominal fijo- y de 2.54% para clases no profesionales. Las recibidas previo a la vigencia de esa Ley, se conservan y mantienen como montos nominales fijos al valor que tenían antes del 4 de diciembre de 2018. Bajo ningún supuesto se revalorizan las anualidades reconocidas.

| La selección de personal se realizará de conformidad con el artículo 13 del Reglamento a la Ley de Salarios y Régimen de Méritos del Tribunal Supremo de Elecciones, en las siguientes fases: | | | |
|---|---|---|---|
| Primera | Segunda | Tercera | Cuarta |
| Requisitos de Admisibilidad (académico, de experiencia y legal). Sin puntaje. | El cumplimiento de la ponderación de factores deberá ser de un 35% mínimo para pasar a la tercera fase. Caso contrario, quedará desestimado del concurso. | Evaluación según las competencias establecidas para el puesto 20% Terminada esta tercera fase, quienes hayan obtenido una nota igual o superior a 55% pasarán a la cuarta y última fase del concurso. | Entrevista 15% |
| Cumplimiento o desestimación | Aprobación mínima del 35% del puntaje máximo de 65% ¹ | Sumatoria a la nota | Se conforma la nómina ordenada de mayor a menor según nota final ² |

¹ Véase distribución de porcentajes en tabla de página 4.

² Dicha nómina se remite a la jefatura en cumplimiento de la normativa interna vigente al momento de la publicación del concurso, para gestionar el nombramiento propietario pertinente.

PRIMERA FASE

1. REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD:

1.1 Requisitos del puesto según el Manual Descriptivo de Clases de Puestos vigente.

| | |
|-------------------------------|--|
| 1.1.1 Formación Académica | Bachiller en Educación Media (estudios secundarios) y graduado de un colegio técnico profesional o segundo año universitario aprobado en Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Informática o Ingeniería Telemática o del Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) como Técnico, Técnico Especializado o Trabajador Calificado, con una duración mínima de 500 horas efectivas, cuyo total puede estar conformado por uno o más cursos en alguna de las áreas de ebanistería, carpintería, pintura o albañilería, metalmecánica, soldadura, construcción, mecánica de precisión, electromecánica, aire acondicionado, refrigeración, mecánica, electricidad, electrotecnia, electrónica, telemática o telecomunicaciones. |
| 1.1.2 Experiencia | Dos años de experiencia en la ejecución de labores relacionadas con el puesto. |
| 1.1.3 Capacitación preferible | Capacitación en: Cableado estructurado, Circuito cerrado de televisión, Normativa aplicable al Tribunal Supremo de Elecciones relacionada con el puesto, Paquetes computacionales, Redes de datos. |

| | |
|--------------------------------|--|
| <p>1.1.4 Tareas del puesto</p> | <p>FUNCIONES SUSTANTIVAS DEL PUESTO</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ejecutar labores técnicas de alguna dificultad en actividades propias de electrotecnia o electricidad, mecánica, electrónica, construcción, ebanistería, telecomunicaciones, refrigeración o aire acondicionado, soldadura, metalmecánica con el fin de atender los requerimientos de las diferentes unidades administrativas. ➤ Colaborar con personal de mayor nivel en la revisión de conexiones para transmitir y recibir información (enlaces de datos). ➤ Asistir en la configuración de enrutadores (routers) y conmutadores (switches) con el fin de dar mantenimiento a los equipos de comunicación e incrementar los niveles de disponibilidad y seguridad. ➤ Colaborar en el mantenimiento y configuración de la arquitectura y dispositivos de la red de comunicación institucional para mantener actualizada la información de la plataforma y reducir tiempos de respuesta en caso de modificaciones o alertas. ➤ Atender desperfectos técnicos de alguna dificultad en la red de datos de la sede central y de oficinas regionales. ➤ Colaborar en el mantenimiento y actualización de los planos del cableado estructurado institucional. ➤ Contribuir, cuando se requiera, en la asignación de direcciones de Internet Protocol (IP) para incluir estaciones en la red institucional. ➤ Participar en el mantenimiento de los cuartos, gabinetes y racks (soporte metálico para sostener el equipo) de telecomunicaciones por medio de herramientas de medición, bitácoras de mantenimiento y limpieza física de los equipos. ➤ Asistir en gestiones de enlaces de comunicación, tanto internos como externos tales como buscar cotizaciones, dar seguimiento a las consultas y colaborar en la configuración de estos enlaces, entre otros. |
|--------------------------------|--|

- Participar en remodelaciones, tanto en oficinas regionales como en la sede central de la institución.
- Hacer levantamientos y actualizaciones de planos de la Sede Central y Oficinas Regionales tales como planos eléctricos, de telecomunicaciones y de sistemas especiales, entre otros.
- Ejecutar trabajos técnicos de alguna dificultad en el campo de los sistemas de telefonía convencional e Internet Protocol (IP), por ejemplo, efectuar las programaciones correspondientes en las diferentes centrales que posee la institución, realizar la instalación física necesaria para la colocación de la línea telefónica a la persona usuaria y programar los aparatos telefónicos con los datos de la persona usuaria final.
- Efectuar trabajos técnicos de alguna dificultad en el campo de los sistemas de transporte de información como tomar las medidas necesarias para la instalación del o los puntos de red, verificar si existe espacio en el panel de conexiones (Patch Panel) para la instalación del requerimiento, instalar la canalización y cableado necesario para el montaje de lo solicitado, entre otras.
- Ejecutar tareas técnicas de alguna dificultad en los sistemas de circuito cerrado de televisión con el fin de mantener la seguridad en la institución mediante el monitoreo por medio de cámaras de seguridad, lo que conlleva instalar el punto de red para la conexión de la cámara a la red y la conexión eléctrica para la alimentación de ésta, programar el traslado de imágenes a tiempo real, entre otras.
- Determinar en conjunto con su superior los métodos generales a realizar en los diferentes trabajos asignados, tales como calcular la cantidad y tipo de materiales necesarios para cumplir con los trabajos asignados, elaborar presupuestos, presentar las facturas proformas y elaborar las requisiciones de materiales para entregarlas al Departamento de Proveeduría.
- Participar en la fiscalización de compra de materiales y herramientas, en la instalación de equipos en la institución, mediante la verificación del cumplimiento de las actividades técnicas de los procedimientos respectivos.

| | |
|--|---|
| | <p>➤ Participar en la confección y revisión de especificaciones técnicas para carteles de contratación y verificar técnicamente las ofertas para asegurarse que la empresa adjudicataria cumpla técnica y legalmente con lo solicitado por la institución y que el precio sea congruente con los precios del mercado.</p> |
|--|---|

1. 2. Competencias relacionadas al puesto:

| | |
|--|--|
| 1.2.1 Competencias transversales institucionales | Orientación al Cliente - Trabajo en Equipo - Comunicación Efectiva - Cambio e Innovación. |
| 1.2.2 Competencias transversales específicas | Excelencia Funcional y Cumplimiento de Estándares Mejora Continua Dirección Organizacional Negociación y Persuasión |
| 1.2.3 Competencias técnicas | Diseño, desarrollo y generación de ideas Ejecución Operativa Gestión de Recursos |

1.3 Aspectos legales asociados al puesto:

| | |
|-----------------------|---|
| 1.3.1 Requisito Legal | Obligatoriedad de la tercera dosis de vacunación contra COVID-19, Sesión Ordinaria 3-2022 del 11 de enero 2022, oficio STSE-0085-2022 y de conformidad con el Decreto Ejecutivo N° 43249-S. |
|-----------------------|---|

Una vez valorados los documentos de la persona participante con el fin de verificar el cumplimiento de requisitos de admisibilidad y sometida dicha documentación a un proceso de revisión de cumplimiento de requisitos, se indicará vía correo electrónico certificado la continuidad o desestimación en el concurso. Sin embargo, en caso de detectarse que la documentación debe ser corregida, se le prevendrá a la persona concursante -por una única vez-, la subsanación de esta en un plazo de cinco días hábiles.

1.3 Documentación complementaria a presentar según link dispuesto para ello en este aparte:

Las personas que cumplan con los requisitos de admisibilidad establecidos el Manual Descriptivo de Clases de Puestos y estén interesadas en participar, deben comprobar la idoneidad para ocupar el cargo, y por ende someterse al proceso de selección según lo regulado en estas Bases de Selección, y a su vez descargar en la siguiente dirección: www.tse.go.cr en el apartado *Información Administrativa / Recursos Humanos / Concursos / Internos / 2023*, los documentos que se detallan a continuación:

- a) Bases de Selección para el Concurso Interno No. 06-2023-I (Formulario F09-v01-RH-P003).
- b) **Obligatorio**¹ Solicitud de Participación (Formulario F03-v05-RH-P003).
- c) **Obligatorio**¹ Prohibiciones Legales establecidas para ocupar cargos en el TSE (Formulario F07-v03-RH-P003).

- d) Guía para elaborar Constancia de Experiencia Laboral (Formulario F04-v04-RH-P003).
- e) Perfil del puesto **Técnico/a en Mantenimiento**.
- f) **Obligatorio**¹ Formulario de información adicional para participar en concursos (Formulario F05-v04-RH-P003).
- g) Guía para la presentación de la documentación adjunta.

¹ Véase punto 2 del apartado de "Consideraciones importantes"

SEGUNDA FASE

1. VALORACIÓN DE FACTORES:

Se llevará a cabo la ponderación de los factores que la conforman, la persona oferente deberá obtener, como mínimo, un total de cincuenta y cinco por ciento - 35 % - (de un total de treinta y cinco por ciento - 65% - para continuar en el proceso y ser convocado /a la siguiente etapa, a saber: realización de la evaluación según las competencias establecidas para el puesto.

| Factor | Porcentaje máximo | Definición |
|--|-------------------|--|
| Experiencia en la ejecución de labores relacionadas con el puesto Más de 2 años y hasta 2 años y medio.....15%, Más de 2 años y medio y hasta 3 años.....20% Más de 3 años..... 25% | 25% | La experiencia en la ejecución de labores relacionadas con el puesto se refiere a la ejecución de labores técnicas relacionadas con telefonía IP, telecomunicaciones, cableado estructurado y circuito cerrado de televisión (CCTV). |
| Prueba práctica de telefonía IP, telecomunicaciones, cableado estructurado y circuito cerrado de televisión (CCTV). | 25% | El objetivo de esta prueba es evaluar conocimientos prácticos en temas de telefonía IP, telecomunicaciones, cableado estructurado y circuito cerrado de televisión (CCTV). |
| Calificaciones anuales de servicios o evaluaciones de desempeño 2,5 por ciento por cada excelente o sobresaliente 2 por ciento por cada muy bueno | 5% | Evaluaciones anuales de desempeño o calificación de servicios obtenidas por la persona oferente, para lo cual se considerarán las últimas dos que le han sido aplicadas. |
| Antigüedad laboral en el sector público | 5% | Tiempo laborado en instituciones públicas. |
| Conocimientos Complementarios Para los cursos de aprovechamiento: 0,025 por ciento por cada hora de instrucción efectiva. Para los cursos de participación: 0,0125 por ciento por cada hora de instrucción efectiva. | 5% | Actividades de capacitación en sus diversas modalidades – seminarios, talleres, congresos, cursos, etc. – que sean estrictamente atinentes al puesto a desempeñar. |
| Porcentaje total segunda fase | 65% | |

2. DESCRIPCIÓN DE LOS FACTORES

2.1 Experiencia en la ejecución de labores relacionadas con el puesto:

En el caso de experiencia adquirida en jornadas parciales o inclusive horas, se contabilizarán hasta obtenerse una jornada laboral completa, aplicando el factor de ajuste que se estime pertinente – 8 horas=1 día, 240 horas= 1 mes. Para demostrar la experiencia, si no consta en su expediente personal, (prontuario), cada oferente deberá presentar constancia expedida por la Oficina de Recursos Humanos o su equivalente de la entidad donde haya laborado.

De no existir un departamento u oficina de Recursos Humanos, la documentación relativa a experiencia deberá ser emitida únicamente por la autoridad competente de dicha entidad. Deberá presentarse en papel membretado y con los sellos respectivos. No se aceptarán cartas de jefes anteriores que ya no se encuentren laborando en esa empresa o institución ni certificaciones o constancias emitidas por abogados/as o Contadores/as Públicos/as autorizados, salvo que aporte documentación complementaria que evidencie la relación laboral descrita. Dicha certificación o constancia deberá contener como mínimo, la siguiente información: a) nombre completo del emisor o suscriptor del documento y su cargo dentro de la organización, b) nombre del puesto y naturaleza del trabajo ejecutado por el servidor/a, así como una descripción detallada de las actividades desempeñadas, c) tiempo laborado -especificar fechas exactas de inicio y de finalización: día, mes y año- durante el cual desempeñó o ha desempeñado el cargo o las tareas, con indicación de la jornada laboral y horario.

Si se han ocupado varios puestos, deberán consignarse también las fechas de inicio y finalización de cada uno de ellos. Este documento deberá presentarse en papel membretado y con sello de la empresa o institución. En el caso de experiencia laboral adquirida en el TSE, se tomará en cuenta lo que para cada caso indique el Manual Descriptivo de Clases de Puestos, por lo que no requiere solicitar ante este Departamento de Recursos Humanos, certificación de los puestos y tareas desempeñadas en este Organismo Electoral.

2.2 Prueba teórica-práctica de soporte técnico sobre software y hardware:

La aplicación de dicha prueba se realizará de manera práctica de acuerdo con el siguiente temario:

- Telefonía IP
- Telecomunicaciones
- Cableado estructurado
- Circuito cerrado de televisión (CCTV).

Una vez verificados y revisados los requisitos que establece el Manual Descriptivo de Clases de Puestos se le comunicará la fecha para realizar la prueba práctica en temas de telefonía IP, telecomunicaciones, cableado estructurado y circuito cerrado de televisión (CCTV). De igual forma en ese momento se darán las indicaciones necesarias.

Esta prueba teórico-práctica no es excluyente. La asignación del porcentaje (%) será en relación con la nota que obtenga en la calificación total de la prueba práctica. No se repetirán ni reprogramarán pruebas.

2.3 Calificaciones anuales de servicios o evaluaciones de desempeño:

Se otorgará hasta un máximo de cinco por ciento (5%) por las evaluaciones anuales de desempeño o calificación de servicios obtenidas por la persona oferente, para lo cual se considerarán las últimas dos que le han sido aplicadas. Serán reconocidas únicamente las que hayan alcanzado el nivel de “muy bueno”, “excelente” o “sobresaliente”, o su equivalente numérico, según la escala definida. En caso de haber laborado en otras instituciones del sector público debe solicitar una certificación en la cual se indiquen los resultados obtenidos y en el caso de que el resultado esté expresado en una valoración numérica, la persona interesada deberá aportar certificación en donde se equipare al sistema cualitativo, en caso de que no se indique. No se aceptará documentos que se encuentren en trámite al cierre de la fecha dispuesta para la inscripción

2.4 Antigüedad laboral en el sector público:

Un punto por cada año laborado en instituciones públicas – o fracción mayor de 8 meses – hasta un máximo de cinco por ciento (5%), siempre que se tipifique como una relación de empleo público.

2.5 Conocimientos Complementarios:

Para la valoración de los conocimientos complementarios por actividades de capacitación en sus diversas modalidades – seminarios, talleres, congresos, cursos, etc. – que sean estrictamente atinentes al puesto a desempeñar, se tomarán en cuenta las que hayan sido recibidas en los últimos 5 años previos a la fecha de publicación del concurso.

Serán consideradas aquellas actividades que acrediten como mínimo de 20 horas en el caso de las de aprovechamiento y de 8 horas en las de participación, y que hayan sido cursadas en los últimos 5 años, previos a la fecha del cierre del concurso. Las actividades de aprovechamiento que sean inferiores a 20 horas, pero superiores a 8, serán valoradas como si fuesen de participación. El puntaje máximo a obtener en este factor es de cinco por ciento (5%).

Las actividades que son susceptibles de ser reconocidas como capacitación son las siguientes: Cableado estructurado, Circuito cerrado de televisión, Fundamentos en Redes, Manejo de switches, redes wan, Normativa aplicable al Tribunal Supremo de Elecciones relacionada con el puesto, Paquetes computacionales, y cualquier otro estrictamente relacionado con el puesto a desempeñar. Los cursos correspondientes a paquetes computacionales tales como Open, Windows, Word, Excel, Power Point, Internet, Access, Microsoft Project y Correo Electrónico, se podrán reconocer hasta un máximo de dos por ciento (2%). No se valorarán cursos de cómputo o software que estén obsoletos o que no se estén utilizando actualmente en la institución, tampoco son susceptibles de reconocimiento cursos de idiomas.

Los certificados deben estar emitidos en idioma español o venir acompañados de una traducción oficial. Para el caso de los cursos de capacitación impartidos por el Área de Capacitación del Departamento de Recursos Humanos implementados por disposición del Jerarca debido a las condiciones sanitarias provocadas por el virus COVID-19, no serán reconocidos dentro de este aparte.

TERCERA FASE

| Factor | Definición |
|---|--|
| Evaluación según las competencias establecidas para el puesto | Evaluación que permita identificar las habilidades personales y competenciales requeridas por el puesto, según la batería de instrumentos que disponga el Departamento de Recursos Humanos. Tiene una valoración máxima de quince por ciento (20%). |

- a) La cita para realizar la **“Evaluación según las competencias establecidas para el puesto”**, será comunicada a través del correo electrónico institucional o personal dispuesto al momento de realizar la inscripción. Es responsabilidad de cada persona participante revisar periódicamente el correo designado en la inscripción del concurso.
- b) Si la persona participante no se presenta a dicha actividad, el día y a la hora en que se le otorgó la cita, será interpretado como abandono del proceso y por ende se le excluirá de este.
- c) No será posible la reprogramación de esta actividad, salvo casos muy excepcionales debidamente justificados, para lo cual, la persona interesada debe presentar, en un plazo no mayor a tres días posteriores a la fecha de la convocatoria, los documentos probatorios que permitan justificar su ausencia junto con una nota personal. Dicha nota debe ser suscrita por la persona interesada, fundamentado en los artículos 275, 282 y 342 de la Ley General de Administración Pública. De hacerlo a través de una tercera persona, debe aportar el poder especial pertinente, de conformidad con el artículo 1256 del Código Civil.
- d) Con respecto a los accesos de los protocolos informatizados de las pruebas selectivas u otros documentos utilizados en la evaluación de competencias, son de uso confidencial y no tendrán acceso a ellos, personas ajenas a la materia.

Terminada esta tercera fase, quienes hayan obtenido una nota igual o superior a 55% pasarán a la cuarta y última fase del concurso.

CUARTA FASE

| Factor | Definición |
|------------|---|
| Entrevista | <p>Tiene como propósito observar comportamientos y valorar destrezas, conocimientos generales y específicos del puesto vacante, iniciativa, claridad y fluidez en las respuestas, así como aspectos varios de la persona aspirante al puesto en concurso. Además, se valoran los conocimientos adquiridos en la profesión aplicados en su trayectoria laboral.</p> <p>Tiene una valoración máxima correspondiente al 15%.</p> |

La cita para realizar la “**Entrevista**”, será comunicada a través correo electrónico institucional o personal dispuesto al momento de realizar la inscripción. Tomar en cuenta que, para la cita de la entrevista, se aplicará en igual sentido lo señalado en los incisos b) y c) de la tercera fase.

Las personas que obtengan una **nota final igual o superior a 70%**, serán incluidas en las nóminas en estricto orden de nota – de mayor a menor- y remitidas a la jefatura en cumplimiento de la normativa interna vigente al momento de la publicación del concurso, para gestionar el nombramiento propietario pertinente en la(s) plaza(s) vacante(s).

CONSIDERACIONES IMPORTANTES:

1. Las personas interesadas en participar deberán registrarse, ingresando en el siguiente enlace: <https://forms.gle/S5gvvrNC5f6oUzcc8> (Debe utilizar el navegador de Google Chrome), el registrar los datos en el formulario dispuesto en el enlace antes citado, no implica participación en el concurso, nombramiento en propiedad, así como tampoco la continuidad en el proceso.
2. Para demostrar el cumplimiento de los requisitos de admisibilidad que no consten en su expediente personal –fase 1-, es responsabilidad de la persona oferente presentarlos ante el Departamento de Recursos Humanos dentro del plazo de inscripción de este concurso. Adicionalmente, en dicho plazo, deberán presentar los documentos catalogados como obligatorios, sea en forma física (firmados a puño y letra) o digitalmente (firmados con firma digital y no escaneados).
3. Los documentos con firma digital, sean constancias, certificaciones, títulos de actividades de capacitación o los formularios catalogados como obligatorios u otra documentación, deben cumplir con los requisitos de integridad, autenticidad y validez en el tiempo, para lo cual se utilizará el verificador del Banco Central de Costa Rica y remitirlos a los siguientes correos electrónicos xblanco@tse.go.cr con copia gestiondeempleo@tse.go.cr dentro del plazo de inscripción.

4. Aquella documentación que no cumpla con los requisitos exigidos, que no se presenten dentro del plazo de inscripción o que se reciban de manera incompleta en cuanto a la información que se requiere para la evaluación de los diferentes factores del concurso, serán desestimados. Las constancias o certificaciones deben cumplir con lo indicado en la guía, inciso d) del punto 1.4 (Fase 1).

5. Con el propósito de informar/notificar a las personas participantes lo que corresponda a este proceso concursal, cada persona interesada deberá indicar en la Solicitud de Participación - Formulario F03-v05-RH-P003 (obligatorio)- una dirección de correo electrónico para recibir notificaciones, debe ser la misma dirección que indicó al momento de realizar la inscripción, siendo que todas las notificaciones se realizarán a dicha cuenta de correo electrónico.

Para los comunicados por correo electrónico se considerará lo que establece la Ley 8687 de Notificaciones Judiciales, específicamente los artículos 11, 34, 36 y 38. Las direcciones electrónicas que se encuentren anotadas, sea expediente administrativo o en el Sistema de Información RH (SIRH), no serán consideradas para las notificaciones de este concurso.

6. Es responsabilidad de la persona participante revisar frecuentemente el correo electrónico registrado, además debe estar pendiente de este y revisar el buzón de correo no deseado denominado SPAM.

7. Los títulos obtenidos en el extranjero deben estar debidamente acreditados por la instancia correspondiente al momento de realizar la inscripción, por lo que es responsabilidad de la persona asegurarse que dicho trámite se encuentra a derecho en este país, lo cual debe hacer antes de la fecha de cierre del presente concurso. No se recibirán documentos que se encuentren en trámite, o después de la fecha y hora de cierre del concurso.

8. Únicamente, las personas funcionarias destacadas en Oficinas Regionales podrán remitir en forma digital, los documentos escaneados para acreditar cumplimiento de requisitos del puesto y los requeridos para valoración de factores de selección dispuestos para este proceso, mediante un solo archivo en formato PDF, al correo electrónico xblanco@tse.go.cr con copia a gestiondeempleo@tse.go.cr en el plazo establecido para el concurso, cumpliendo con el horario ordinario institucional. Adicionalmente deben seguir el siguiente procedimiento: Estos mismos documentos deben ser enviados y entregados de manera física de conformidad con lo establecido en la guía de presentación de documentos, en un sobre rotulado "Concurso Interno n.º06-2023-I Técnico/a en mantenimiento", en el Departamento de Recursos Humanos, durante los 5 días hábiles posterior a la fecha de cierre del concurso. Para ordenar la documentación, debe utilizar la guía de presentación de documentos y marcar las casillas correspondientes, debe indicar la cantidad de documentos por ítem (Obligatorio)

9. El perfil del puesto **Técnico/a en Mantenimiento** puede ser consultado en el Manual Descriptivo de Clases de Puestos, que podrá localizar en el sitio Web del TSE en la siguiente dirección:

https://www.tse.go.cr/pdf/normativa/manual_puestos/tecnico-mantenimiento-tf1.pdf

10. Se excluirán del proceso concursal a quienes:

- a. No cumplan con los requisitos establecidos en el Manual Descriptivo de Clases de Puestos.
- b. No presenten la documentación requerida u obligatoria, según las indicaciones establecidas, o que la presenten en forma incompleta, errónea o extemporánea.
- c. No se presenten a realizar la evaluación de las competencias establecidas para el puesto y a la entrevista sin justificación razonada y motivada.
- d. No alcanzar la nota mínima establecida en la segunda o tercera etapa o no alcancen el setenta por ciento (70%) - escala de uno por ciento (1%) a cien por ciento (100%)- en la nota final.
- e. Incumplan con alguna prevención que se les formule, en los plazos que se establezcan.
- f. Por solicitud expresa (nota formal) de la persona candidata.
- g. Cualquier otra condición que este despacho considere como limitante para la participación en este proceso.

11. Las personas oferentes con alguna discapacidad, deberán informar de tal condición mediante una nota formal en la que exponga la información relacionada con aquellos aspectos que considere de interés, para poder determinar las adecuaciones y adaptaciones, así como los aspectos físicos o ambientales, entre otros, requeridos para la valoración de los factores establecidos en este proceso, además deberán indicar las particularidades o limitaciones bajo las cuales aceptaría un eventual nombramiento.

12. La nota para informar sobre la discapacidad, en caso de no constar en su expediente personal – prontuario- deberá ser entregada de manera física y firmada a puño y letra o digital dentro del plazo de inscripción. Puede remitirlo vía correo electrónico a las direcciones xblanco@tse.go.cr con copia a gestiondeempleo@tse.go.cr. Si posee certificado de discapacidad emitido por CONAPDIS vigente a la fecha en que inicia su participación en el proceso, este será reconocido en virtud de que implica que la persona cuenta con dictamen o epicrisis médica. Sin embargo, deberá cerciorarse que conste en su expediente personal.

13. Las personas que presenten el dictamen, certificado o epicrisis médica emitido por la CCSS o bien la certificación de CONAPDIS y aprueben el proceso en todas sus fases con calificación igual o superior a 70%, y por ello alcancen la condición de elegibilidad, formarán parte del registro de elegibles paralelo para personas con discapacidad.

14. Cada fase del concurso será comunicada al medio señalado por la persona concursante en el formulario de inscripción, bajo lo estipulado en la Ley 8687 de Notificaciones Judiciales, específicamente los artículos 11, 34, 36 y 38.

15. Las comunicaciones de la primera y última fase se comunicarán, una vez resueltos los recursos si los hubiere. Lo anterior, con fundamento en el artículo 16 del Reglamento a la Ley de Salarios, que a la letra indica: *“la comunicación se hará por escrito a cada candidato. (...) los oferentes que se sientan perjudicados por el procedimiento o la nota obtenida, **podrán presentar recurso de revocatoria ante el Departamento de Recursos Humanos en un plazo de tres días hábiles, contados a partir del último día de haberse hecho la publicación o de comunicado el resultado, con apelación ante el superior inmediato.** Si no existen objeciones al resultado del concurso, o resueltas las que se hubieran presentado, las puntuaciones para ese concurso serán definitivas”* (el resaltado no corresponde al original). Tanto el recurso de revocatoria como de apelación deben ser presentados en el mismo momento.



**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ÁREA DE GESTIÓN DE EMPLEO**

F09-v01-RH-P003

Para obtener mayor información o aclarar cualquier duda con respecto a las bases de selección, favor comunicarse con la Licda. Xinia Blanco Obando teléfono 2287-5555 ext. 3493 o al correo electrónico xblanco@tse.go.cr Profesional a cargo del proceso. No se atenderán consultas de valoraciones o verificaciones previas relacionadas con los documentos que sirvan para determinar cumplimiento de requisitos o para obtener resultados preliminares.

Elaborado por Profesional de Recursos Humanos:

Revisado y validado por la Subjefatura de Recursos Humanos:

Aprobado Jefatura Departamento de Recursos Humanos:

Directora General de Estrategia Tecnológica.